

CONOCIMIENTOS SOBRE LOS QUE VERSARÁN LOS EJERCICIOS PARA LLEVAR A CABO EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DEL PROYECTO DE AEDL'S DENOMINADO **“Acción proactiva con empresas y emprendedores/as para la regeneración del tejido productivo afectado por la crisis”** – (Expediente: 22/10)

Con el propósito de acotar el amplio espectro de conocimientos generales requeridos para el desempeño de las funciones genéricas que se recogen en el Artículo 2 de la Orden 3981/2009, de 23 de diciembre, de la Consejería de Empleo y Mujer, las preguntas versarán acerca de los siguientes temas de actualidad relativos a cuestiones relevantes relacionadas con el empleo y el desarrollo local:

- Agentes de empleo y desarrollo local. Concepto, funciones y subvenciones para su contratación.
- Modalidades de contratación laboral. Bonificaciones empresariales vigentes a la contratación laboral.
- El Salario Mínimo Interprofesional. La prestación por desempleo de nivel contributivo: su capitalización.
- Intermediación laboral. Centros Integrados de Empleo y Centros de Apoyo a la Intermediación Laboral. Red Eures. Programas mixtos de formación y empleo. Escuelas taller, casas de oficios y talleres de empleo. Corporaciones Locales. Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia para el Autoempleo.
- Datos socio-económicos de Getafe y de la Comunidad de Madrid.
- Introducción a la macroeconomía y a la economía de la empresa.
- Marco normativo sobre la igualdad entre mujeres y hombres. Influencia en el diseño y ejecución de políticas de empleo y desarrollo local.
- Marco normativo de la política de empleo en España. Fines, organización y planificación, e instrumentos.
- La Estrategia Europa 2020 de la Comisión Europea.
- Medidas para el impulso de la recuperación económica y del empleo del Gobierno de España en el contexto de la crisis económica actual.

La naturaleza del Proyecto requiere un trabajo en equipo y una estrecha coordinación, dadas las peculiaridades de estructura y enfoque del mismo, y dadas también las innovaciones metodológicas que éste aporta. Estas circunstancias conllevan necesariamente disponer de perfiles especializados e interdisciplinariedad. De este modo, para la mejor evaluación de los perfiles de los/as candidatos/as en orden a optimizar los recursos y resultados del Proyecto, los/as candidatos/as habrán de escoger y desarrollar un sólo caso práctico a elegir entre diversos ejercicios propuestos, que tratarán acerca de las siguientes temáticas relacionadas con los perfiles establecidos para este Proyecto, que son los siguientes:

Perfil 1.- Análisis de coyuntura macroeconómica y microeconómica:

- Elaboración de estudios e informes de análisis socioeconómico, estudios de mercado, análisis de coyuntura económica, periodismo económico; investigación académica y docencia en bachillerato, universidad o escuela de negocios sobre materias de economía y empresa.
- Elaboración y redacción de publicaciones especializadas en temas de economía y empresa, Investigación y Desarrollo, e innovación organizativa e institucional.
- Elaboración de encuestas y procesamiento cuantitativo y gráfico de datos.
- Elaboración de contenidos gráficos de análisis cuantitativo mediante herramientas informáticas especializadas de cálculo y gestión.

Perfil 2.- Consultoría empresarial y lanzamiento de iniciativas de empleo, autoempleo y desarrollo local:

- Asesoría técnica de gestión empresarial, especialmente dirigida a Pymes.
- Asesoría y gestión comercial; dirección y realización de campañas comerciales y publicitarias; diseño y producción publicitaria.
- Asesoría y/o experiencia en colaboración con entidades asociativas de la sociedad civil: asociaciones, fundaciones, ONGs, y otras entidades del llamado “tercer sector”.
- Análisis económico de proyectos.

Perfil 3.- Nuevas tecnologías de la información y de la comunicación aplicadas a la mejora de la gestión de políticas activas de empleo y desarrollo local:

- Automatización de procesos organizativos.
- Administración electrónica.
- Gestión documental.
- Análisis funcional de procesos, implantación de normas y procedimientos y gestión de calidad.
- Análisis funcional y desarrollo de páginas web.
- Presentación y difusión de contenidos digitales.
- Diseño, construcción y desarrollo de bases de datos.
- Manejo de herramientas informáticas especializadas en relación con los aspectos anteriores.

Perfil 4.- Asesoría y consultoría especializada en dirección y gestión de establecimientos de hostelería y restauración:

- Organización e impartición de cursos de formación profesional ocupacional y continua, relacionados con materias propias de la restauración y cocina en general.
- Utilización de modelos formativos de hostelería y restauración apoyados en simuladores y nuevas tecnologías de la información y de la comunicación.
- Asesoría especializada en temas culinarios y gastronómicos a empresas del sector hostelero (hoteles, restaurantes y catering).
- Desempeño de funciones de Maître, Sumiller, o Jefe de cocina en hoteles, restaurantes y empresas de catering.
- Organización o participación en concursos y campeonatos profesionales de hostelería y restauración.