

CONOCIMIENTOS SOBRE LOS QUE VERSARÁN LOS EJERCICIOS PARA LLEVAR A CABO EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DEL PROYECTO DE AEDL'S DENOMINADO **“Promoción de actividad empresarial innovadora: Nuevas tecnologías para la sostenibilidad urbana e implantación de energías renovables”** – (Expediente: 21/10)

Con el propósito de acotar el amplio espectro de conocimientos generales requeridos para el desempeño de las funciones genéricas que se recogen en el Artículo 2 de la Orden 3981/2009, de 23 de diciembre, de la Consejería de Empleo y Mujer, las preguntas versarán acerca de los siguientes temas de actualidad relativos a cuestiones relevantes relacionadas con el empleo y el desarrollo local:

- Agentes de empleo y desarrollo local. Concepto, funciones y subvenciones para su contratación.
- Modalidades de contratación laboral. Bonificaciones empresariales vigentes a la contratación laboral.
- El Salario Mínimo Interprofesional. La prestación por desempleo de nivel contributivo: su capitalización.
- Intermediación laboral. Centros Integrados de Empleo y Centros de Apoyo a la Intermediación Laboral. Red Eures. Programas mixtos de formación y empleo. Escuelas taller, casas de oficios y talleres de empleo. Corporaciones Locales. Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia para el Autoempleo.
- Datos socio-económicos de Getafe y de la Comunidad de Madrid.
- Introducción a la macroeconomía y a la economía de la empresa.
- Marco normativo sobre la igualdad entre mujeres y hombres. Influencia en el diseño y ejecución de políticas de empleo y desarrollo local.
- Marco normativo de la política de empleo en España. Fines, organización y planificación, e instrumentos.
- La Estrategia Europa 2020 de la Comisión Europea.
- Medidas para el impulso de la recuperación económica y del empleo del Gobierno de España en el contexto de la crisis económica actual.

La naturaleza del Proyecto requiere un trabajo en equipo y una estrecha coordinación, dadas las peculiaridades de estructura y enfoque del mismo, y dadas también las innovaciones metodológicas que éste aporta. Estas circunstancias conllevan necesariamente disponer de perfiles especializados e interdisciplinariedad. De este modo, para la mejor evaluación de los perfiles de los/as candidatos/as en orden a optimizar los recursos y resultados del Proyecto, los/as candidatos/as habrán de escoger y desarrollar un sólo caso práctico a elegir entre diversos ejercicios propuestos, que tratarán acerca de las siguientes

temáticas relacionadas con los perfiles establecidos para este Proyecto, que son los siguientes:

Perfil 1.- Energías renovables, eficiencia energética en rehabilitación de edificios, y sostenibilidad y calidad de vida urbana:

- Conocimiento técnico-académico sobre energías renovables.
- Gestión de cooperación interorganizativa con empresas e instituciones públicas y privadas relacionadas con las energías renovables.
- Dirección, coordinación y gestión de proyectos de edificación.
- Gestión energética orientada a eficiencia y ahorro energético.
- Código Técnico de Edificación.
- Valoración inmobiliaria y valoración de proyectos inmobiliarios.
- Valoración de zonas verdes y de proyectos de actuación en zonas verdes.
- Rehabilitación, mantenimiento, reforma y adecuación de edificios.
- Rehabilitación, mantenimiento, reforma y adecuación de zonas verdes urbanas y periurbanas.
- Restauración de espacios y paisajes degradados, diseño y construcción de zonas verdes urbanas y periurbanas.
- Gestión de calidad: modelo EFQM y normas ISO.
- Calidad ambiental e impacto ambiental.
- Prevención de riesgos laborales, seguridad y salud en el trabajo.

Perfil 2.- Consultoría de estrategia empresarial:

- Consultoría de estrategia empresarial orientada a la mejora de la competitividad, formación y desarrollo de los recursos humanos, innovación e introducción de nuevas tecnologías.
- Diseño, implementación y desarrollo de proyectos formativos, así como impartición, sobre la siguiente temática específica: estrategia empresarial, habilidades directivas, liderazgo, área comercial y recursos humanos.
- Gestión de recursos humanos y selección de personal.
- Derecho mercantil y de marcas.
- Gestión de calidad: modelo EFQM y normas ISO.
- Periodismo económico y/o publicaciones especializadas en management, ya sea en edición impresa o digital.